



# Cronfa Bensiwn **GWYNEDD** Pension Fund

## **CYNLLUN HYFFORDDI'R BWRDD PENSIWN2026/27**

### **1. Pwrpas y Cynllun Hyfforddi**

Mae'r Cynllun Hyfforddi hwn yn nodi'r fframwaith ar gyfer sicrhau bod aelodau'r Bwrdd Pensiynau yn cadw gwybodaeth a dealltwriaeth briodol i gyflawni eu cyfrifoldebau statudol ac ymddiriedolwyr o dan y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS).

Mae'r Cynllun yn cefnogi cydymffurfiaeth â:

- Diwygiadau llywodraethu LGPS *Fit for the Future* y Llywodraeth;
- Y Cod Ymarfer Cyffredinol a gyhoeddwyd gan y Rheoleiddiwr Pensiynau;
- Polisi Gwybodaeth a Sgiliau'r Gronfa (2022).

### **2. Amcanion Hyfforddi**

Amcanion y Cynllun hwn yw:

- Sicrhau bod aelodau'r Bwrdd yn dangos gwybodaeth a dealltwriaeth briodol o reoliadau a gofynion llywodraethu LGPS.
- Cefnogi craffu effeithiol ar benderfyniadau buddsoddi, cyllid a gweinyddu.
- Mynd i'r afael â bylchau gwybodaeth a nodwyd trwy asesiadau cenedlaethol, hunanwerthuso neu adolygiadau llywodraethu.
- Hyrwyddo datblygiad proffesiynol parhaus (DPP).
- Cadw cofnodion hyfforddi clir at ddibenion adrodd a llywodraethu.

### **3. Meysydd Gwybodaeth Graidd**

Bydd hyfforddiant yn cael ei strwythuro o amgylch y meysydd allweddol canlynol:

#### **Llywodraethu a Fframwaith Rheoleiddio**

- Rheoliadau LGPS a chanllawiau statudol
- Rolau a chyfrifoldebau'r Pwyllgor a'r Bwrdd
- Gofynion Cod Cyffredinol
- Gwrthdaro buddiannau
- Rheoli risg a rheolaethau mewnol

#### **Materion Ariannu ac Actiwaraid**

- Datganiad Strategaeth Ariannu
- Methodoleg prisio actiwaraid
- Cyfamod cyflogwr
- Strategaethau adfer diffyg

## Buddsoddiad

- Datganiad Strategaeth Fuddsoddi
- Dyrannu ac arallgyfeirio asedau
- Marchnadoedd ariannol a rhagolygon economaidd
- Trefniadau cyfuno
- Monitro perfformiad

## Buddsoddi Cyfrifol

- Integreiddio ESG
- Risg hinsawdd
- Stiwardiaeth a phleidleisio
- Gofynion adrodd

## Gweinyddiaeth

- Prosesau gweinyddu pensiynau
- Datblygiadau meddyginiaeth McCloud
- Datrys anghydfodau mewnol
- Ansawdd data a seiber ddiogelwch

## 4. Hyfforddiant Craidd wedi'i Gynllunio 2026/27

Rydym yn bwriadu i Bartneriaeth Pensiwn Cymru barhau i fod yn brif ddarparwr hyfforddiant i aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd. Fodd bynnag, oherwydd y newidiadau parhaus o fewn y trefniadau pwlio, nid oes unrhyw sesiynau hyfforddi wedi'u trefnu ar hyn o bryd. Unwaith y bydd y strwythur a'r trefniadau llywodraethu diwygiedig wedi'u cwblhau, rhagwelir y bydd rhaglen o sesiynau yn cael ei threfnu. Y disgwyliad yw y bydd y sesiynau hyn yn cwmpasu'r meysydd allweddol a nodwyd uchod.

Bydd diweddariad yn cael ei rannu ag aelodau unwaith y bydd sesiynau wedi'u trefnu.

Chwarter	Pwnc	Cyflwynwyd gan	Statws
C1	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau
C1	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau
C2	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau
C2	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau
C3	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau
C3	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau
C4	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau
C4	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau

## 5. Cynadleddau 2026/27

Bydd presenoldeb fel arfer yn cael ei gefnogi ar gyfer **hyd at ddau aelod o'r Bwrdd fesul digwyddiad**. Bydd yn ofynnol i aelodau sy'n mynychu lenwi ffurflen adborth ac adrodd yn ôl i gyfarfod nesaf y Bwrdd.

## Digwyddiadau wedi'u Cadarnhau / Hysbys

- **Seminar Buddsoddi LGC** – Mawrth 2026

- **Symposiwm Cronni LGPS** – Mai 2026
- **Fforwm Buddsoddi Strategol LAPF** – Mehefin 2026
- **Uwchgynhadledd Buddsoddi LGC** – Medi 2026
- **Cynhadledd LAPFF** – Rhagfyr 2026
- **Cynhadledd Llywodraethu LGPS** – Ionawr 2027

## 6. Cyrsiau Hyfforddi sydd ar ddod

**Cymdeithas Llywodraeth Leol:** Hanfodion – Cymru a Lloegr

Mae Fundamentals yn gwrs hyfforddi tri diwrnod pwrpasol wedi'i anelu at gynghorwyr ac eraill sy'n mynychu pwyllgorau/paneli pensiwn a byrddau pensiwn lleol. Mae gan bob diwrnod thema wahanol ac mae'n cynnwys sesiynau a gyflwynir gan arbenigwyr yn eu maes.

Mae'r cwrs hwn yn hanfodol i bob aelod newydd o'r Bwrdd. Mae'r dyddiadau ar gyfer sesiynau 2026 fel a ganlyn:

<b>Diwrnod</b>	<b>Dyddiad</b>	<b>Lleoliad neu ar-lein</b>	<b>Uchafswm niferoedd</b>
Diwrnod 1	7 Hydref	Llundain	40
Diwrnod 1	21 & 28 Hydref	Ar-lein	Dim terfyn
Diwrnod 2	5 Tachwedd	Llundain	40
Diwrnod 2	20 & 27 Tachwedd	Ar-lein	Dim terfyn
Diwrnod 3	3 Rhagfyr	Llundain	40
Diwrnod 3	9 & 16 Rhagfyr	Ar-lein	Dim terfyn

## 7. Cyfleoedd Hyfforddi Eraill sydd ar Gael

Anogir aelodau'r Bwrdd i fanteisio ar gyfleoedd dysgu ychwanegol, gan gynnwys:

### **Dysgu Ar-lein**

- Modiwlau Pecyn Cymorth Gwasanaeth Cyhoeddus drwy'r Rheoleiddiwr Pensiynau
- Gweminarau a gynhelir gan gynghorwyr buddsoddi a phartneriaid cyfuno

### **Dysgu Hunangyfeiriedig**

- Adolygu adroddiadau'r Bwrdd ymlaen llaw gyda chwestiynau dilynol
- Darllen nodiadau briffio actiwaraid a buddsoddi
- Adolygu Adroddiadau Blynyddol cronfeydd LGPS eraill

### **Sesiynau Briffio Anffurfiol**

Gellir trefnu sesiynau briffio byr cyn cyfarfod ar gais ar gyfer pynciau cymhleth.

## **8. Hyfforddiant ar gyfer Aelodau Newydd**

Bydd aelodau newydd o'r Bwrdd yn derbyn:

- Sesiwn drosolwg rhagarweiniol CPLIL
- Briffio cyfrifoldebau llywodraethu
- Sesiwn hanfodion buddsoddi
- Dogfennau polisi allweddol (ISS, FSS, Polisi Llywodraethu, Cofrestr Risg)
- Gwahoddiad i fynychu sesiynau Hanfodion LGA (fel yr amlinellir yn adran 6)

## **9. Disgwyliadau Hyfforddi**

- Disgwylir i'r aelodau fynychu sesiynau chwarterol craidd.
- Rhaid i fynychwyr y gynhadledd adrodd yn ôl i'r Bwrdd.
- Anogir cwblhau modiwlau ar-lein perthnasol.
- Bydd presenoldeb hyfforddiant yn cael ei gofnodi'n ganolog.

## **10. Monitro ac Adrodd**

- Bydd log hyfforddi canolog yn cael ei gadw.
- Bydd diweddariadau chwarterol yn cael eu hadrodd i'r Bwrdd.
- Bydd gweithgareddau hyfforddi blynyddol yn cael eu cynnwys yn Adroddiad Blynyddol y Gronfa.
- Bydd ymarferion Asesu Gwybodaeth Cenedlaethol yn y dyfodol (pan fyddant yn cael eu hail-lansio) yn llywio cynlluniau hyfforddi dilynol.

## **11. Adolygiad**

Bydd y Cynllun Hyfforddi hwn yn cael ei adolygu'n flynyddol a'i ddiweddarau i adlewyrchu:

- Datblygiadau rheoleiddiol
- Canlyniadau adolygiad llywodraethu
- Canlyniadau asesu gwybodaeth
- Risgiau buddsoddi sy'n dod i'r amlwg